

## Referenten

**Sophie GOSSMANN, Avocat**

**Priscille LECOANET, Avocat**

Deutsch-französische Rechtsanwaltskanzlei  
EPP & KÜHL  
Straßburg, Baden-Baden, Köln, Paris, Saargemünd

[www.rechtsanwalt.fr](http://www.rechtsanwalt.fr)  
[www.cbbl-lawyers.de](http://www.cbbl-lawyers.de)

## Dauer der Veranstaltung

|               |                        |
|---------------|------------------------|
| 09:15 Uhr     | Einlass                |
| 09:30 Uhr     | Beginn                 |
| 10:45 Uhr     | Kaffeepause            |
| 12:30 Uhr     | Mittagsimbiss          |
| 15:00 Uhr     | Kaffeepause            |
| ca. 17:00 Uhr | Ende der Veranstaltung |

## Weitere Informationen zur Veranstaltung

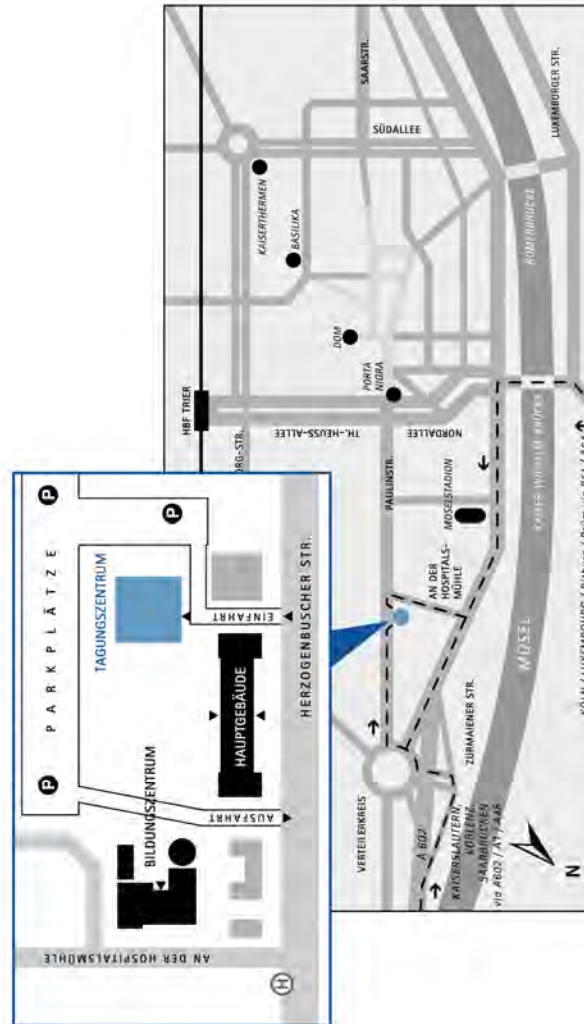
Ansprechpartner: Christina Grewe  
Tel.: 0651/97567-0  
E-Mail: [info@eic-trier.de](mailto:info@eic-trier.de)  
Internet: [www.eic-trier.de](http://www.eic-trier.de)

## Ort der Veranstaltung

IHK Trier  
Raum 3.07 (IHK Hauptgebäude)  
Herzogenbuscher Str. 12  
54292 Trier



## Anfahrtsskizze



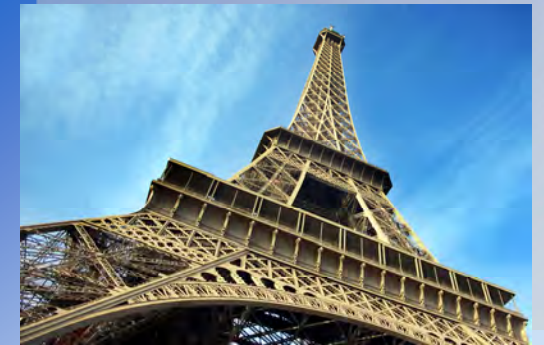
## EINLADUNG

Praktiker - Seminar

## Arbeitsrecht in Frankreich

Praxisnahe Vermittlung der wichtigsten arbeitsrechtlichen Grundlagen von der Gestaltung von Arbeitsverträgen bis zum Kündigungsschreiben, Musterarbeitsvertrag, Exkurs: VRP-Verträge

Mittwoch | 20. Mai 2015 | 09:30 - ca.17:00 Uhr  
IHK Trier | Raum 3.07



©Thorsten Schmitt-fotolia.com



IHK | HWK Europa- und Innovationscentre



Auf Frankreich konzentriert sich der mit Abstand größte Anteil der deutschen Auslandslieferungen. Dieses umfangreiche Geschäftspotenzial direkt vor der Haustür bietet auch kleinen und mittelständischen Unternehmen interessante Geschäftschancen. Viele deutsche Unternehmen organisieren ihren Vertrieb in Frankreich über eine eigene Vertriebsniederlassung oder über einen Vertriebsmitarbeiter.

Für die Gestaltung von Arbeitsverträge mit Mitarbeitern in Frankreich kommen zwingend sämtliche Schutzvorschriften des französische Arbeitsrechts zur Anwendung. Da sich das französische Arbeitsrecht in vielen Regelungsfeldern vom deutschen Arbeitsrecht unterscheidet, kommt es immer wieder zu Fragen hinsichtlich des Abschlusses, der Ausführung und v. a. der Beendigung von Arbeitsverträgen. Internetplattformen geben zwar einen ersten Überblick zum Arbeitsrecht in Frankreich; jedoch können diese nicht umfänglich informieren und alle Neuerungen der Rechtsprechung berücksichtigen. Und auch der praktische Aspekt bleibt hier meist außen vor. Kostspielige Fehler sind oftmals die Folge. Als Alternative zur Einstellung eines Vertriebsmitarbeiters bietet sich auch die Zusammenarbeit mit einem VRP. Dieser hat den Vorteil, dass er anders als Arbeitnehmer nicht der 35-Stunden Woche unterliegt. Eine umsichtige Vertragsgestaltung ist auch hier erfolgskritisch.

Die Veranstaltung gibt einen umfassenden und praxisnahen Überblick über die wichtigsten Grundlagen und Fußangeln des französischen Arbeitsrechts. Die Teilnehmer lernen, worauf es bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen ankommt, welche arbeitsrechtlichen Besonderheiten zu beachten sind und wie die Beendigung von Arbeitsverträgen in Frankreich von statten geht. Darüber hinaus werden die rechtlichen Besonderheiten für die Zusammenarbeit mit einem VRP vorgestellt. Im Nachgang zu dem Seminar sind die Teilnehmer in der Lage, die alltäglichen arbeitsrechtlichen Problemstellungen in Frankreich zu meistern.

## Aufbau und Abschluss von Arbeitsverträgen

- ⇒ Abschluss von Arbeitsverträgen
- ⇒ Aufbau von Arbeitsverträgen: Vertragswesentliche Klauseln
- ⇒ Aufbau von Arbeitsverträgen: Optionale Klauseln
- ⇒ Vertragliche Besonderheiten bei Führungskräften und Geschäftsführern
- ⇒ Meldepflichten des Arbeitgebers bei den örtlichen Behörden

## Arbeitsrechtliche Besonderheiten

- ⇒ Probezeit
- ⇒ Arbeitszeit, Überstunden, Urlaub
- ⇒ Arbeitsunfähigkeit
- ⇒ Sicherheit am Arbeitsplatz
- ⇒ Personalvertretung
- ⇒ Spesenabrechnung in Frankreich

## Beendigung von Arbeitsverträgen

- ⇒ Ordentliche Kündigung aus betriebsbedingten oder persönlichen Gründen: Kündigungsprocedere, Fristen und Formalien, Kündigungsschreiben
- ⇒ Fristlose Kündigung aus wichtigem Grund: Kündigungsprocedere, Fristen und Formalien, Kündigungsschreiben
- ⇒ Aufhebungsverträge
- ⇒ Vertragsbeendigung von Rechts wegen
- ⇒ Arbeitsgerichtsprozesse in Frankreich

## Zusammenarbeit mit einem Voyageur Représentant Placier (VRP)

- ⇒ Begriffsbestimmung und Einsatzvoraussetzungen
- ⇒ VRP-Vertrag: Vertragswesentliche Inhalte
- ⇒ Vertragsbeendigung VRP

## Arbeitsrecht in Frankreich

20. Mai 2015 - IHK Trier  
09:30 – ca. 17:00 Uhr

Firma:

Branche:

Teilnehmer:

Weitere Teilnehmer:

Anschrift:

Telefon/Fax:

E-Mail:

Ihre Anmeldung richten Sie bitte bis zum **13. Mai 2015** an die EIC Trier GmbH. Die Teilnahmegebühr pro Person beträgt **195 €** zzgl. MwSt., zahlbar nach Erhalt der Rechnung.

Ich möchte künftig über Veranstaltungen der EIC Trier GmbH per E-Mail informiert werden.

Der/die Teilnehmer erklärt sich damit einverstanden, dass seine/ihre persönlichen Daten für die Veranstaltungsabwicklung mittels EDV gespeichert werden.

Abmeldungen müssen spätestens **3 Arbeitstage** vor Veranstaltungsbeginn schriftlich bei der EIC Trier GmbH eingegangen sein. Bei einem späteren Rücktritt bzw. Nichterscheinen ist die gesamte Teilnahmegebühr zu entrichten.

Ort, Datum

Unterschrift

Per Fax an **0651/97567-33** oder  
Per E-Mail an [info@eic-trier.de](mailto:info@eic-trier.de)

EIC Trier IHK/HWK-Europa- und Innovationscentre GmbH  
Herzogenbuscher Str. 14 | 54292 Trier