



Anschrift: Schillerarkaden 7, 54329 Konz

Ansprechpartner/-in:

Vorname / Name:	Hermann Josef Schönhofen
Funktion:	Geschäftsleitung
Telefon:	(0 65 01) 9 46 60
Telefax:	(0 65 01) 94 66 49
E-Mail:	info@samok-bau.de

Kurzdarstellung des Unternehmens:

Wir sind seit über 50 Jahren als privates Wohnungsunternehmen im Raum Trier tätig mit einem Wohnungsbestand von rund 1.400 Wohnungen.

Der Schwerpunkt in unserem Unternehmen besteht in der Vermietung von Wohnungen und Gewerbeflächen sowie in der Verwaltung von Wohnungseigentümerschaften.

Wir bilden aus in den Ausbildungsberufen **Immobilienkauffrau/-mann** sowie **Kauffrau/-mann für Büromanagement**.

Attraktivität der Ausbildung: Was spricht für eine Ausbildung in unserem Unternehmen?

- Unsere Einführungsphase in der Ausbildung erfolgt unter Einsatz von Paten. Die Patenschaft wird von erfahrenen Auszubildenden übernommen.
- Regelmäßige Azubi-Treffen gemeinsam mit der Geschäftsleitung.
- Durchlaufen aller Abteilungen von der Zentrale über die Buchhaltung, Vermietungsabteilung bis zur technischen Abteilung.
- Wir betrachten unsere Auszubildenden als eine Abteilung, die eigeninitiativ tätig ist und in die Aktivitäten aller Abteilungen eingebunden wird.
- Jeder Auszubildende hat seinen Arbeitsplatz mit PC und Telefon.
- Wir nehmen unsere Azubis ernst; deshalb gibt es regelmäßige „Azubi-Runden“ mit der Geschäftsleitung.

Unsere Ausbildungsmarketing-Aktivitäten:	
Maßnahme:	Häufigkeit der Durchführung:
Besprechung betrieblicher und schulischer Themen sowie Klärung organisatorischer Fragen.	Monatlich
Erfahrungen:	
Sehr gute Resonanz. Wird von den Auszubildenden gerne angenommen.	
Nutzen aus Sicht des Marketings:	
Positive Darstellung unseres Unternehmens durch die Auszubildenden.	
Gesellschaftlicher Aspekt:	
<ul style="list-style-type: none"> • Auseinandersetzung mit Themen, auch kritischer Art. • Fähigkeit komplexere Themen eigenständig zu ergründen. • Positive Eigendarstellung in der Gesellschaft. 	

Was Sie darüber hinaus über uns wissen sollten:
Uns ist wichtig, unseren Auszubildenden eine Perspektive zu geben, entweder im eigenen Unternehmen oder – wenn dies nicht möglich ist – am Arbeitsmarkt, bzw. indem wir sie bei der Suche nach einer geeigneten schulischen Weiterbildung unterstützen.