



Fachkräfte

finden und binden

So unterstützt Sie Ihre IHK

IHK Trier

Inhalt



Vorwort	3
Duale Ausbildung und Berufsorientierung	4
Internationale Fachkräfte	5
Effektiv Mitarbeiter werben	6
Berufliche Weiterbildung	7
Betriebliches Gesundheitsmanagement	8
Vereinbarkeit von Familie und Beruf	9

Vorwort

Heute schon an morgen denken – dem Fachkräftemangel frühzeitig entgegenwirken.

Der demographische Wandel verändert unsere Lebens- und Arbeitswelt tiefgreifend. Die Belegschaften werden älter und das Fachkräfteangebot knapper. Viele Unternehmen stehen daher vor der gleichen Herausforderung: Wie findet man qualifizierte und motivierte Mitarbeiter und wie bindet man die bestehende Belegschaft? Gerade in der Region Trier herrscht Wettbewerb um die besten Köpfe. Allein der gewerblichen Wirtschaft fehlen derzeit rund 5500 Fachkräfte. Besonders die kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) der Region sind davon betroffen, ihre Fachkräftelücke nicht adäquat schließen zu können. Umso bedeutender ist es für KMU, frühzeitig passgenaue Konzepte zu entwickeln, um Mitarbeiter finden und binden zu können.

Sind auch Sie auf der Suche nach Fachkräften? Sprechen Sie uns an, wir unterstützen Sie gerne!

Dr. Jan Glockauer
Hauptgeschäftsführer IHK Trier



Fachkräfte finden

Unser Angebot für Sie

- *Ausbildungsberatung- und -betreuung in der IHK und in den Betrieben vor Ort*
- *Unterstützung von Unternehmen bei der passgenauen Besetzung von Ausbildungsplätzen*
- *Beratung zum Thema Azubi-marketing*
- *Beratung von KMU zur Integration von Menschen mit Migrationshintergrund in Ausbildung und Beschäftigung*



Duale Ausbildung und Berufsorientierung

Die Betriebe in der Region Trier suchen vor allem beruflich qualifizierte Mitarbeiter mit einer abgeschlossenen dualen Ausbildung. Die Ausbildung junger Menschen im eigenen Betrieb ist daher das beste Mittel, um dem Fachkräftemangel vorzubeugen. Es gibt im IHK-Bereich 250 staatlich anerkannte Ausbildungsberufe. In der IHK-Region Trier werden 150 unterschiedliche Ausbildungsberufe angeboten. Im Bereich Ausbildung ist es die Kernaufgabe, Mitgliedsbetriebe zum Thema „Ausbildung“ umfassend zu unterstützen. Dies machen wir, in dem wir in Schulen für die duale Ausbildung werben und unsere Mitgliedsbetriebe in persönlichen Gesprächen beraten.



Um als vorbildlicher Ausbildungsbetrieb und als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden, muss Nachwuchssicherung zur Chefsache gemacht werden.



Internationale Fachkräfte

Viele Betriebe sind bereits akut vom Fachkräftemangel betroffen und können offene Stellen aus dem inländischen Bewerberpool nicht angemessen besetzen. Für diese Unternehmen stellen ausländische Fachkräfte eine große Chance dar, denn durch internationale Teams treffen umfangreiche Erfahrungen, Kulturprägungen und Ideen zusammen, die Ihr Unternehmen bereichern können.

Unser Angebot für Sie

- *Erstberatung für Unternehmen und internationale Fachkräfte (Welcome Center)*
- *Beratung zur Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse*
- *Informationsveranstaltungen und Workshops*



Unser Angebot für Sie

- *Beratungsangebot zu modernen Recruiting Strategien*
- *Informationsveranstaltungen*
- *IHK- Karriereatlas*



Effektiv Mitarbeiter werben

Das Thema Mitarbeitergewinnung gewinnt durch den Fachkräftemangel zunehmend an Bedeutung. Die klassische Personalbeschaffung reicht nicht mehr aus, um dem „*War for Talents*“ – dem Kampf um Talente - zu begegnen. Active Sourcing, Mobile Recruiting, Social Media Recruiting, Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Programme oder die firmeneigene Karrierewebsite: Mittlerweile werden vielfältige Recruiting Wege genutzt, um potenzielle Bewerber zu erreichen. Doch was ist die passende Strategie für Ihr Unternehmen?



Fachkräfte binden



Berufliche Weiterbildung

Schon bei der Entscheidung für eine Ausbildung sind für viele junge Menschen die späteren Entwicklungsmöglichkeiten wichtig. Auch Berufserfahrene, die sich spezialisieren und ihr Profil ausbauen wollen, möchten wissen, wie sie ihr Karriereziel mit der passenden Weiterbildung erreichen können. Zudem erfordern Veränderungen wie die Digitalisierung eine kontinuierliche Anpassung von fachlichen und persönlichen Kompetenzen. Weiterbildung ist damit nicht nur ein entscheidender Faktor zur Fachkräftegewinnung und -bindung. Sie trägt auch zum Erhalt der Wettbewerbsfähigkeit bei, und stellt so einen beiderseitigen Nutzen für das Unternehmen und seine Mitarbeiter dar. Je nach Art der Weiterbildung greifen dabei zum Teil sehr umfangreiche Fördermöglichkeiten.

Unser Angebot für Sie

- *Beratung zum Weiterbildungsbedarf und generellen Weiterbildungsmöglichkeiten sowie entsprechenden Fördermitteln*
- *Seminare und Lehrgänge des IHK-Bildungszentrums*
- *Inhouse-Schulungen für den spezifischen Bedarf in den Unternehmen*



Die Digitalisierung erfordert ein Denken und Handeln über die gewohnten Prozesse und Strukturen hinaus. Neben neuen praktischen Erfahrungen bedarf es hierzu auch einer kontinuierlichen Weiterbildung.

Unser Angebot für Sie

- *Beratungsangebot zur gesundheitsbewussten Fachkräftesicherung*
- *Praktische Arbeitshilfen (Leitfaden zur Planung eines Gesundheitstags)*
- *Informationsveranstaltungen und Workshops*



Betriebliches Gesundheitsmanagement

Lange Arbeitszeiten, eng getaktete Termine und umfangreiche, zu verarbeitende Informationen sind für viele Arbeitnehmer Alltag. Die Folge: Immer mehr Berufstätige leiden unter Muskel-Skelett-Erkrankungen sowie psychischen Störungen und fallen gegebenenfalls sogar krankheitsbedingt aus. Arbeitsabläufe sollten also nicht nur der Belegschaft zuliebe, sondern auch im Sinne des Betriebs selbst so strukturiert sein, dass sie leistungsfördernd und nicht beeinträchtigend oder gar krankmachend sind. Mit einem gezielten Betrieblichen Gesundheitsmanagement können Betriebe ihre Mitarbeiter vor Erkrankungen schützen und krankheitsbedingte Fehlzeiten reduzieren.



Das Angebot eines strukturierten betrieblichen Gesundheitsmanagements kann dazu beitragen, ältere Fachkräfte bis zum Renteneintritt fit zu halten und gleichzeitig junge motivierte Fachkräfte zu gewinnen. Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels, gewinnt der Ausbau des Betrieblichen Gesundheitsmanagement daher zunehmend an Bedeutung.



Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist für viele Arbeitnehmer nicht nur ein Pluspunkt, sondern gegebenenfalls sogar unverzichtbar, um auch mit Familie einer Beschäftigung nachgehen zu können. Ob flexible Arbeitszeiten, Führungsmodelle in Teilzeit, Jobsharing-Modelle oder mobiles Arbeiten. Eine familienbewusste Personalpolitik führt nicht nur zu zufriedenen und motivierten Mitarbeitern, ebenso können Mitarbeiter nach einer Familienphase wieder schneller in den Beruf zurückkehren.

Unser Angebot für Sie

- *Beratungsangebot zur familienorientierten Personalpolitik*
- *Informationsveranstaltungen*



Ihre Ansprechpartner



Ausbildung:

Ulrich Schneider
Geschäftsführer Ausbildung
Tel: (06 51) 97 77-3 01
E-Mail: schneider@trier.ihk.de



Weiterbildung:

Martina Becker
Teamleiterin Weiterbildung
Tel: (06 51) 97 77-7 51
E-Mail: martina.becker@trier.ihk.de



**Fachkräftesicherung
und Welcome Center:**

Luisa Marx
Referentin Fachkräftesicherung
Tel: (06 51) 97 77-9 10
E-Mail: marx@trier.ihk.de

**Welcome
Center**
Rheinland-Pfalz

*Ihre Ansprechpartnerin für
internationale Fachkräfte und
Unternehmen, die diese
beschäftigen möchten.*

Impressum

Herausgeber:

Industrie- und Handelskammer Trier
Herzogenbuscher Straße 12
54292 Trier

Satz:

Heike Peters Mediengestaltung
heike.peters.mediengestaltung@online.de

Druck:

Druckerei Ensich GmbH
Paulinstraße 84
54292 Trier

Bildnachweise:

Seite 1+ 9: © pressmaster - stock.adobe.com
Seite 5: © Robert Kneschke - stock.adobe.com
Seite 6: © drubig-photo - fotolia.com
Seite 3: © Thewalt
Seite 10: © IHK Trier

Weitere Angebote

Fachkräfte- Newsletter

aktuelle Informationen, Neuigkeiten und Veranstaltungshinweise rund um das Thema Fachkräftesicherung. Anmeldung unter: www.ihk-trier.de < Fachkräftesicherung < Beratung

Veranstaltungen

regelmäßige Veranstaltungen, Seminare und Workshops zu speziellen und themenübergreifenden Aspekten der Fachkräftesicherung www.ihk-trier.de < Veranstaltungen

Blickpunkt Wirtschaft

monatlich erscheinende Mitgliederzeitschrift mit Titelgeschichten, Firmenportraits, Neuigkeiten und Tipps über aktuelle Entwicklungen in unserer Wirtschaftsregion

Stand: Februar 2020

Alle Rechte liegen beim Herausgeber. Ein Nachdruck – auch auszugsweise – ist nur mit ausdrücklicher schriftlicher Genehmigung des Herausgebers gestattet.



” *Die Fachkräftesicherung ist ein großes Puzzle.
Es gibt zahlreiche Puzzleteile, um konkret
dem Fachkräftemangel zu begegnen.*

Industrie- und Handelskammer Trier
Herzogenbuscher Straße 12
54292 Trier

Telefon: (06 51) 97 77-0
Telefax: (06 51) 97 77-1 50
E-Mail: service@trier.ihk.de
Internet: www.ihk-trier.de